



ISTITUTO COMPRENSIVO
San Domenico Savio
Rita Levi Montalcini

Via Magliano SN - 70010 Capurso (Ba) Codice fiscale 93423450720
Email: baic824008@istruzione.it – tel./fax. 0804552013 – PEC: baic824008@pec.istruzione.it

SITO WEB: www.comprendivosavio.gov.it

Prot. n146/B15

Capurso, 24 gennaio 2017

Oggetto: Determina a contrarre per conferimento di incarico di Responsabile Del Servizio Di Prevenzione E Protezione come previsto dal d.lgs 81/2008

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- Visti gli articoli 31 e 33 del D.I. 1.2.2001 n. 44 consentono la stipulazione di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, per sperimentazioni didattiche e di ordinamento, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;
- Visto il D. Lgs. 81/08, dall'art. 31 all'art. 33 prevede, tra l'altro, l'obbligo del Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominarne il Responsabile in assenza di personale della istituzione scolastica che abbia i prescritti requisiti tecnico-professionali;
- Verificato che nella presente Istituzione Scolastica non è disponibile personale in possesso dei requisiti richiesti per assumerne il ruolo di RSPP (art. 32 D.Lgs. 81/2008);
- Visto il regolamento dell'istituto per l'acquisizione in economia di forniture e servizi;

determina

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2

Si delibera l'avvio della procedura per il reclutamento di personale ESTERNO per conferimento di incarico di Responsabile Del Servizio Di Prevenzione E Protezione come previsto dal d.lgs 81/2008

Art. 3

L'importo di spesa per la realizzazione del servizio di cui all'art. 2 è di € 1.700 (millesettecento) lordo onnicomprensivo.

Art. 4

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera della Dirigente Scolastica e della Giunta Esecutiva in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

REQUISITI	DESCRIZIONE	PUNTI
Offerta Economica (Max 30 punti)	Offerta economica onnicomprensiva più bassa punti 25. Le altre saranno valutate proporzionalmente (ossia 30 moltiplicato per il compenso annuo più basso diviso il compenso annuo dell'offerente)	30
Frequenza corsi di formazione Attività di formazione (Max 10 punti)	Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto (max punti 5) Attività di formazione a favore del personale scolastico e degli studenti nello svolgimento della funzione di RSPP, conteggiata in ore (100 ore di formazione 5 punti)	1 5
Redazione Documento Valutazione del Rischio (Max 40)	Per ogni documento di valutazione dei rischi prodotto presso Istituzioni Scolastiche	2
Esperienza specifica (Max 70 punti)	Personale che opera in una pluralità di istituzioni scolastiche Per ogni esperienza di RSPP di durata annuale c/o altre istituzioni scolastiche, indipendentemente dall'anno di riferimento (max punti 40) Per ogni esperienza di RSPP di durata annuale c/o questa istituzione scolastica (max punti 25)	5 2 5
Docenza corsi di formazione (Max 30 punti)	Per la docenza in corsi di formazione specifica su sicurezza nei luoghi di lavoro secondo gli Accordi Stato-Regione del 21 dicembre 2011	1

Art. 5

Ai sensi dell'art. 31 comma del D.Lgs 50/2016 e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento la Dirigente Scolastica Francesca De Ruggieri.

Art. 6

La procedura e ulteriori dettagli saranno forniti nel bando, che fa parte integrante del presente provvedimento.

La Dirigente Scolastica
Francesca De Ruggieri
(Firma autografa sostituita
a mezzo stampa ex art. 3 c. 2 Dlgs 39/93)