



Via Magliano SN - 70010 Capurso (Ba) Codice fiscale 93423450720

Email: baic824008@istruzione.it – tel./fax. 0804552013 – PEC: baic824008@pec.istruzione.it

SITO WEB: ICSAVIOMONTALCINI.EDU.IT

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p><i>L'ipotesi di contratto integrativo di istituto per il triennio 2018/2021 (parte economica relativa all'a.s. 2020/2021) è stato sottoscritto dalla delegazione di istituto, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2006/2009 e va a regolamentare materie ben precise del suddetto CCNL e del CCNL 2016/2018.</i></p> <p><i>La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.</i></p>
Obiettivo	<p><i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i></p>
Modalità di Redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></p>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 24 novembre 2020
	Contratto: 9 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018/2021 (rinnovabile annualmente nella parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastica):FRANCESCA DE RUGGIERI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Maria Ferrara Crescenza Scanni
	TAS Maria Giodice
	OO.SS. TERRITORIALI assenti
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Presenti agli incontri: nessuno Firmatarie della preintesa: nessuna Firmatarie del contratto: nessuna
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

	<ul style="list-style-type: none"> - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Ipotesi del Contratto stipulato il 4 dicembre 2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.

Contesto

L'Istituto Comprensivo "Savio – Montalcini" comprende 2 plessi di Scuola dell'Infanzia, 1 plesso di Scuola Primaria e 1 plesso di Scuola Secondaria di primo grado con una popolazione scolastica complessiva di 651 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola, il POFT e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Parte Prima – Parte Normativa:

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: sono stati fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Parte Seconda- Trattamento economico accessorio

Sono state definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

B) Utilizzazione del FIS e delle altre risorse:

Le risorse oggetto di contrattazione, certificate dalla DSGA in apposito prospetto vistato dalla Dirigente Scolastica derivano da

1. le somme comunicate a questo Istituto con nota del MIUR prot. n. 14207 del 29 settembre 2016;
2. le somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti;

MOF

Descrizione	Importo lordo dipendente
Fondo di Istituto (art. 85 CCNL 29.11.2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale dell'8.4.2008)	€ 27.192,82
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019, c. 249)	€ 8.431,38
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 29.11.2007)	€ 3.324,64
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29.11.2007, comma 1, lettera b, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25.7.2008)	€ 1.598,24
Ore eccedenti progetti di pratica sportiva	€ 709,16
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007)	€ 90,12

Ulteriori finanziamento per corsi di recupero	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l CCNL 20.11.2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.722,57
Economie a.s. 2019/2020	
Fondo di Istituto (art. 85 CCNL 29.11.2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale dell'8.4.2008)	€ 1.256,59
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.503,81

Fondo di istituto disponibile per la contrattazione

	Lordo dipendente
Fondo di Istituto	€ 27.192,82 +
Economie Fondo di istituto 2019/2020	€ 1.256,59 +
Fondo per la valorizzazione del merito	€ 8.431,38 +
Indennità di direzione DSGA e sostituzione	€ 3.486,60 -
Importo disponibile per la contrattazione	€ 33.394,19

Ripartizione fra il personale

Le risorse vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base della seguente percentuale: 60% docenti; 40% ATA

Utilizzazione in base alle attività

Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base della delibera del C.d.I di cui all'art.86 del CCNL e del Piano Annuale delle Attività, vengono definiti i seguenti stanziamenti (LORDO DIPENDENTE), sulla base della tabella riportata nell'articolo 54 del contratto:

1. Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base della delibera del C.d.I di cui all'art.86 del CCNL e del Piano Annuale delle Attività, vengono definiti i seguenti stanziamenti (LORDO DIPENDENTE), sulla base della tabella riportata nell'articolo 54 del presente contratto:

- a) la somma necessaria per corrispondere l'indennità di direzione-quota variabile al DSGA e sostituzione, pari ad euro **3.486,60**;
- b) la somma necessaria per i compensi ai collaboratori della dirigente, pari ad euro **2.975,00**;
- c) la somma prevista per gli incarichi specifici del personale ATA, pari ad euro **1.598,24**;
- d) la somma necessaria per corrispondere il compenso ai docenti impegnati per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF, pari ad euro **16.800,00**;
- e) la somma necessaria per corrispondere il compenso ai docenti titolari di funzioni strumentali al POF pari ad euro € **3.324,64**;
- f) la somma necessaria per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente, e le prestazioni aggiuntive del personale ATA impegnato nei progetti previsti dal PTOF, pari ad euro **13.605,00**;
- g) la somma necessaria a retribuire il personale docente impegnato in ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, pari ad € **3.226,38**;

h) la somma necessaria per retribuire le ore eccedenti dei progetti di pratica sportiva, pari a € **709,16**.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO (LORDO DIPENDENTE)
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	0
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	0
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA e intensificazione lavoro personale ATA.	13.605,00;
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2.975,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0
Art.88 comma 2/i e 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA e sostituzione DSGA	3.486,60
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	16.800,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	0
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 709,16
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 3.324,64
Art. 47 comma 1/ b	Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.598,24
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.226,38

Art. 6, comma 2, lettera l	Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari – spese personale	<p>Al personale docente impegnato per la realizzazione del Piano Operativo Nazionale 2014-2020 con la funzione di Referente per la valutazione sarà riconosciuto un impegno orario compreso fra le 10 e le 12 ore a modulo.</p> <p>Al personale ATA con contratto a tempo indeterminato sarà riconosciuto un impegno orario compreso fra le 12 e le 16 ore a modulo (Assistenti Amministrativi) e fra le 16 e le 36 ore a modulo (Collaboratori Scolastici).</p> <p>Per le spese di gestione viene riconosciuto alla DSGA un impegno orario compreso fra le 10 e le 15 ore a modulo.</p> <p>L'effettiva assegnazione delle ore e relativa retribuzione è subordinata alla organizzazione interna delle lezioni dei moduli e alla</p>
-----------------------------------	---	--

		effettiva erogazione del contributo relativo alle spese generali (calcolato a costo standard unitario).
--	--	---

c) Abrogazioni:

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011. In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro intensificato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009:

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009:

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011. Tuttavia, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;

- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.

g)Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

La Dirigente Scolastica

Dispone

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 4 dicembre 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla presente relazione illustrativa le schede tecniche illustrative a cura della DSGA finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Capurso, 14 dicembre 2020

La Dirigente Scolastica
Francesca De Ruggieri